



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقييم العلمي

رقم الاستمارة:

استمارة رقم (10): الملف التقويمي لأداء التدريسي الإداري في الجامعات والكليات للعام الدراسي 2024-2025

ملاحظة : تشمل هذه الاستمارة معاوني العمداء ورؤساء الأقسام العلمية والإدارية ومقرري الأقسام والفروع (الدراسات الأولية الصباحية والمسائية والدراسات العليا) ومسؤولي الشعب والوحدات

يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها

المؤسسة التعليمية :

الاسم الرباعي واللقب :

محل وتاريخ الولادة :

البيانات الرئيسية :

ت	الفقرات																		
1	الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :																		
2	الاختصاص العام : الاختصاص الدقيق :																		
3	اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه : الجهة المانحة :																		
4	البريد الإلكتروني : رقم الموبايل :																		
5	المنصب الإداري الحالي : تاريخ تسمينه : / /																		
6	المناصب الإدارية التي تسلمها سابقاً في التعليم العالي																		
	<table><thead><tr><th rowspan="2">المنصب الإداري السابق</th><th rowspan="2">الدائرة</th><th colspan="2">تاريخه</th></tr><tr><th>من</th><th>إلى</th></tr></thead><tbody><tr><td>أ</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ب</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ج</td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه		من	إلى	أ				ب				ج			
المنصب الإداري السابق	الدائرة			تاريخه															
		من	إلى																
أ																			
ب																			
ج																			

توقيع صاحب العلاقة حول صحة المعلومات اعلاه:

ملاحظة: يتحمل صاحب الاستمارة مسؤولية صحة المعلومات الواردة في الاستمارة

المحور الاول (القدرات الإدارية والقيادية) (40%) : تملئ من قبل المسؤول المباشر

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	يعمل على توزيع الصلاحيات والمهام والواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة	10	
2	يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه على وفق المنظور الاستراتيجي.	10	
3	يشرف على تنفيذ الأعمال من خلال تواجده الميداني.	10	
4	يعمل على تنفيذ الإجراءات المطلوبة على وفق القوانين والقرارات الصادرة من الجهات العليا.	10	
5	يتبع الضوابط والإجراءات لترشيد الإنفاق والحد من الهدر على وفق الصلاحيات الممنوحة.	10	
6	تفعيل دور أعضاء الهيئة التدريسية في اللجان الدائمة والمؤقتة في المؤسسة التعليمية والمجتمع	10	
7	يحقق الاجتماعات الدورية المنتظمة	10	

8	يتمتع بقدرات قيادية و مهارية تتصف بالحدثاء في صنع القرار	10
9	يسهم بفاعلية لتحقيق الأهداف التي تتضمنها رسالة المؤسسة التعليمية .	10
10	يتمتع بالكياسة في إدارة المشاكل وإيجاد الحلول	10
المجموع		100

المحور الثاني : جودة التدريس والتعليم يملأ من قبل اللجنة العلمية (20%) (التدريسي غير المكلف بمهام تدريسية تحتسب له الفقرة (5) فقط وتمثل درجة المحور بأكمله)

ت	الفقرات	التوصيف	تفصيل الدرجة	الدرجة المعطاة
1	المقررات التي قام بتدريسها	- تمنح (20) درجة لكل مقرر دراسي فصلي أو سنوي (اولية او عليا) (نظري او عملي). - يعتمد كل (2) نشاط (رياضي , فني, كشفي, ثقافي) مادة دراسية لتدريسي النشاطات الطلابية. الدرجة القصوى لهذه الفقرة (20) درجة		
2	ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيته	- التقييم من خلال استمارة استبيان توزع على الطلبة الذين يدرسه التدريسي ولكل مقرراته الدراسية (وفق استمارة الاستبانة المرفقة). ويتم احتساب الدرجات وفق الاتي: (20 درجة في حال نسبة 80% فأكثر) ، (17 درجة في حال نسبة 70-79 %) ، (14 درجة في حال نسبة 60-69 %) ، (12 درجة في حال نسبة 50-59%) ، (8 درجة لما دون ذلك). الدرجة القصوى لهذه الفقرة (20) درجة		
3	التعليم المدمج	تمنح (5) درجات لكل فقرة - يستخدم طرائق تدريس متعددة ومتنوعة (المحاضرة ، المناقشة ، الاستقصاء ، العصف الذهني ، غيرها) - يستخدم الأمثلة التوضيحية والتطبيقية لأثر المادة التعليمية - يستخدم وسائل الإيضاح او عرض افلام علمية متخصصة او اي وسيلة اخرى. - ينشر محاضراته وفعالياته العلمية على الموقع الالكتروني للكلية او القنوات التعليمية للكلية او للتدريسي في سنة التقييم (على ان لا تقل عن 5 محاضرات او فعاليات). (يشمل تدريسي الجانبين النظري والعملي لذات المادة بالدرجة في حال قيام احدهما بما هو مطلوب) الدرجة القصوى لهذه الفقرة (20) درجة		
4	وصف المقرر الدراسي وتحديثه والاساليب المستعملة في تقييم الطلبة	تمنح (4) درجات لكل فقرة - يقدم وصف المقرر الدراسي في بداية العام الدراسي متضمنة للخطة الدراسية للمقرر - يعرض مفردات المقرر ويوزع الانشطة والواجبات على الطلبة - يقدم مقترحات لتطوير المقرر ومفرداته ويستخدم المصادر الحديثة في اعداد المحاضرات والانشطة دورياً . - يستخدم اساليب متنوعة لتقييم اداء الطلبة (اختبارات تحريرية ، شفوية ، ادائية، تقارير الكترونية , أنشطة الكترونية او غيرها) وبشكل دوري - يقدم تغذية راجعة للطلبة حول ادائهم في الاختبارات ويعرض الاجابات النموذجية لأسئلة الاختبارات الدورية الدرجة القصوى لهذه الفقرة (20) درجة		
5	الالتزام الوظيفي	تمنح (4) درجات لكل فقرة (20) درجة لكل فقرة في ادناه للتدريسي غير المكلف بمهام تدريسية) - الالتزام بالانظمة والتعليمات والدوام اليومي والمحاضرات واجتماعات القسم - يحرص على العمل بكفاءة ضمن المواعيد المحددة لانهاء العمل المطلوب - يبذل جهود اضافية لتحقيق اهداف العمل ويؤدي نشاطات اضافية لمهامه الرئيسية - الالتزام بأداء دوره في المهام واللجان المكلف بها - يستخدم برامج الحاسوب ويتمكن من حل المشكلات عند حدوث ازمات في العمل الدرجة القصوى للفقرة (20) درجة (100 درجة للتدريسي غير المكلف بمهام تدريسية)		
	الدرجة النهائية	100		

المحور الثالث: النشاط العلمي والبحثي 25 % يملأ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

ت	الفقرات	التوصيف	تفصيل الدرجة	الدرجة المعطاة
---	---------	---------	--------------	----------------

1	البحوث العلمية المنشورة في المجلات المفهرسة ضمن المستويات العالمية	- تمنح (80) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت أو سكوبس بمعامل استشهد (CiteScore) لا يقل عن 1 (للبحث المنفرد أو الباحث المراسل (Corresponding) ضمن البحوث المشتركة) وتمنح (50، 30، 20) للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي وتستثنى المجلات العراقية المفهرسة ضمن المستويات العالمية من شرط معامل الاستشهد. - تمنح (40) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت أو سكوبس بمعامل استشهد (CiteScore) يقل عن 1 (للبحث المنفرد أو الباحث المراسل (Corresponding) ضمن البحوث المشتركة) وتمنح (25، 15، 10) للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي. الدرجة القصوى للفقرة (80) درجة تخضع جميع البحوث المنشورة أعلاه إلى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات.
2	البحوث العلمية المنشورة والكتب المؤلفة	تشمل هذه الفقرة البحوث المنشورة في المجلات العربية والمحلية والمؤتمرات الدولية والمحلية - تمنح (10) درجة للبحوث المنشورة في المجلات العربية والمحلية والمؤتمرات الدولية (للبحث المنفرد أو الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة) وتمنح (8، 6، 4) درجة للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي - البحوث المنشورة في المؤتمرات المحلية توزع الدرجات كالآتي (8 درجة للبحث المنفرد أو الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة، وتمنح (7، 5، 3) درجة للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي - تمنح (10) درجة للكتاب المؤلف العلمي أو المنهجي أو المترجم شرط أن يكون مقوم علمياً أو المنشور في دار نشر عالمية (الصف الأول) - تمنح (9) درجات للكتاب العلمي أو المنهجي المؤلف أو المترجم شرط أن يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية أو محلية (الصف الثاني) - تمنح (8) درجات للكتاب العلمي المؤلف أو المترجم شرط أن يكون حاصل على الرقم المعياري ونشر في دار نشر عالمية أو عربية أو محلية . (ملاحظة: تشمل الكتب أيضاً فصل في كتاب أو بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط أعلاه) الدرجة القصوى لهذه الفقرة (10) درجة .
3	الإشراف على الطلبة والنشاطات العلمية الأخرى	- تمنح (10، 8، 6) درجات للإشراف على طلبة (الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي) على التوالي - (10) درجة للإشراف المنفرد و7 درجات للإشراف المشترك على طلبة (الدكتوراه) - (8) درجة للإشراف المنفرد و6 درجات للإشراف المشترك على طلبة (الماجستير) - (6) درجات للإشراف المنفرد و4 درجة للإشراف المشترك على طلبة (الدبلوم العالي) - (3) درجات للإشراف على طلبة المراحل المنتهية لبحوث التخرج للبيكالوريوس والدبلوم - تمنح (2) درجات لكل تقويم علمي أو لغوي خاص بالبحوث والمقالات العلمية والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع والاستشارات العلمية . - تمنح (4) درجات للمحاضر في ورشة عمل أو دورة تدريبية أو ندوة ليست من ضمن نشاطات التعليم المستمر و ضمان الجودة (الفقرة تخص حملة شهادة الماجستير وبلقب علمي مدرس مساعد ومدرس فقط). -- تمنح (2) درجة لكل عمل فني بالنسبة لكليات الفنون الجميلة وتتضمن المعارض الشخصية والمشاركة وغيرها من النشاطات الفنية. - تمنح (3) لكل نشاط رياضي كمدرب دولي بالنسبة لكليات التربية الرياضية - تمنح (10) درجة لمدير تحرير المجلة و (6) درجات لعضو التحرير الدرجة القصوى لهذه الفقرة (10) درجة .
	الدرجات النهائية	100

المحور الرابع : المهارات الشخصية ومجالات استثمارها (8%): تملئ من قبل المسؤول المباشر

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
---	---------------------	---------------	----------------

1	يملك مهارات التواصل (إدارة الحوار وإقناع الآخرين وإيجاد الحلول للمشكلات)	25
2	يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة	25
3	يملك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال عمله	25
4	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحدد للمراسلات الادارية الرسمية من خلال الاتصال والتشاور.	25
المجموع		100

المحور الخامس: الجانب التربوي والارشادي والتكليفات الأخرى 7 %

تملى الفقرات (3,2) (من قبل المسؤول المباشر حصراً)

والفقرات (1 ، 4, 5) من قبل المسؤول المباشر بعد 3-6 الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	تفصيل الدرجة	الدرجة المعطاة
1	المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل (الكلية، الجامعة، وزارة التعليم العالي والبحث العلمي)	- تمنح (30) درجة لعضو اللجنة الامتحانية - تمنح (20) درجة لعضوية اللجنة الدائمة و (10) درجات للجنة المؤقتة. - تمنح (5) درجات للمشاركة في الامتحان التقويمي وحصل على نسبة النجاح المطلوبة ، تمنح (3) درجات لرئاسة وعضوية لجان السمنار للدراسات العليا ولا يحتسب الحضور فقط ضمن هذه الفقرة ملاحظة : يعد سجل خاص في كل قسم علمي يثبت فيه نشاطات التدريسين خلال العام الدراسي توزيع اللجان والمهام على التدريسين بشكل يحقق العدالة فيما بينهم		
2	المشاركة في لجان التعليم المستمر والجودة.	الدرجة القصوى للفقرة (20) درجات	تمنح (10) درجات للمشاركة بصفة محاضر في التعليم المستمر والجودة، تمنح (6) درجات للمشاركة بصفة حضور في التعليم المستمر والجودة (فقط حضورين) ، تمنح (8) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر	
3	اساليب التعامل مع الطلبة وتقديم المهارات الارشادية	الدرجة القصوى للفقرة (15) درجة	- يساهم بشكل مباشر في تقديم المساعدة للطلبة والاستماع الى مشاكلهم والسعي الى حلها.	
4	كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .	الدرجة القصوى للفقرة (20) درجة	- تمنح (20) درجات لكل كتاب شكر من الوزير او مايعادل درجته. وتمنح 10 درجات لكتاب تثمين الجهود او شهادة تقديرية - تمنح (15) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته. وتمنح 8 درجات لكتاب تثمين الجهود او الشهادة تقديرية - تمنح (10) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات او مايعادل درجته. وتمنح 3 درجات لكتاب تثمين الجهود او الشهادة تقديرية	
5	الزيارات الميدانية والحقلية والاعمال التطوعية داخل الجامعة والمؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع	الدرجة القصوى للفقرة (20) درجة	- تمنح (10) درجات لكل زيارة ميدانية للإشراف على الطلبة (بغض النظر عن عدد الطلبة) في مجال التطبيقات العملية في التخصصات الانسانية والاجتماعية فضلا عن التخصصات العلمية في مجالات الاختبارات او تحليل معلمي او مختبري او المتابعة السريرية. لطلبة الدراسات الاولى والعليا او الزيارات والسفريات العلمية او غيرها لم تذكر (توثق وفق الاستمارة المرفقة في الدليل الارشادي)	

		- تمنح (6) درجة لكل عمل تطوعي داخل وزارة التعليم العالي في أي تشكيل من التشكيلات وتتضمن حملات التشجير والتبرع في ترميم وصيغ الابنية وتصلح الاجهزة وصيانتها والتبرع باجهزة متنوعة والكتب وعمل البوسترات التوعوية وغيرها من الاعمال التطوعية المختلفة.....على ان توثق بكتاب رسمي صادر من التشكيل او الجامعة - تمنح (5) درجات لكل خدمة او استشارة او تدقيق لغوي او علمي او اقامة ندوة او ملتقى ثقافي او علمي او ورشة عمل او محاضرة او حلقات ثقافية او نقاشية او دورة تدريبية او لقاء صحفي او نشر مقالة في مجلة او زيارة دار ايتام او مسنين او خدمة المستشفيات التعليمية او المؤسسات الخدمية او الانتاجية الحكومية او لجان في الوزارات الأخرى او مناقشات لرسائل واطاريح تابعة لاحدى المراكز البحثية في الوزارات الأخرى او تقديم الخدمات المختلفة لمنظمات المجتمع المدني والجمعيات العلمية وغيرها يقدمها التدريسي وتكون خارج وزارة التعليم العالي . الدرجة القصوى للفقرة (15) درجة	
	الدرجة النهائية	100	

المحور السادس : مواطن القوة (تملى من قبل المسؤول ا 4-6 بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم (ملاحظة: في حال كون درجة الفقرة (المحور الثالث/1) صفر فان درجة التقييم النهائية يجب ان لا تتجاوز 80)

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
1	براءات الاختراع و الجوائز (اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني) في عام التقييم حصرا	3
2	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus	4 (1) تمنح درجة واحدة (2-3) تمنح 2 درجة (4-6) تمنح 3 درجات (7 فاكثر) تمنح 4 درجات
3	مسؤول وحدة شؤون المرأة وجميع العاملين معهم	3
4	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	3
5	مسؤولي الشعب والوحدات الارشادية واعضاء الارتباط	3
6	اعضاء مجالس الاعتماد البرامجي والمؤسسي والمقيم الوطني واعضاء فريق تقييم الاداء المؤسسي	4
7	مدراء اقسام وشعب ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين فيها	5
8	المدرّب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة بـ 1- ان تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرّب في التدريب ايجابية بمستوى متمكن بالتنسيق مع دائرة الدراسات، 2- ان يلتزم المدرّبون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورة طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدرّبين والمتدربين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة	5
9	البحوث الاضافية المنشورة في المجلات المفهرسة في المستوعبات العالمية والمجلات المحلية والتي لم يتم الاستفادة منها في التقييم	4 (1، 2، 3، 4) درجات للباحث الاول، الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي
10	دعم نادي الطلبة بمبلغ (2000) دينار شهريا	3
11	الانتماء الى نقابة الاكاديميين	3

12	مسؤولي شعب و وحدات حقوق الانسان	3
	الدرجة القصوى للمحور (10) درجات على ان لا تتجاوز درجة التقييم النهائية (100) درجة	

المحور السابع: العقوبات (خصم الدرجات) تملى من قبل المسؤول المباشر

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف		الدرجة التي تخصم	
1	الاخفاقات	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة			
			عقوبة لفت نظر	تخصم (3) درجات		
			عقوبة الإنذار	تخصم (5) درجات		
			عقوبة قطع الراتب	تخصم (7) درجات		
			عقوبة التوبيخ	تخصم (9) درجة		
			عقوبة انقاص الراتب	تخصم (11) درجة		
			عقوبة تنزيل الدرجة	تخصم (15) درجة		
مجموع الدرجات التي تخصم						
				الدرجة رقما	الدرجة كتابة	

5-6

النتائج النهائية للتقييم:

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
1	القدرات الادارية والقيادية		40%	
2	جودة التدريس والتعليم		20%	
3	النشاط العلمي والبحثي		25%	
4	المهارات الشخصية ومجالات استثمارها		8%	
5	الجانب التربوي والارشادي والتكليفات الاخرى		7%	
	مجموع المحاور الخمسة		100%	
6	مواطن القوة			
7	خصم العقوبات		تخصم بالكامل بدون وزن	
مجموع الدرجات النهائية للتقييم				
			الدرجة رقما	الدرجة كتابة

التقدير النهائي للتقييم

امتياز 90 فأكثر	جيد جدا 80-89	جيد 70-79	ضعيف أقل من 70
--------------------	------------------	--------------	-------------------

: التوقيع _____

: اسم المسؤول الاعلى

: التاريخ _____

: التوقيع _____

: اسم المسؤول المباشر

: التاريخ _____